



Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet – én gang årligt – at uddele en pris til en virksomhed i Skive Kommune, der det forgangne år har udvist særlig rummelighed i forhold til at integrere ledige kontanthjælpsmodtagere eller borgere på langvarige sygedagpenge, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Skive Kommune har gode kontakter til en stor del af de lokale virksomheder og offentlige institutioner i form af samarbejds- og partnerskabsaftaler, men også uformelle kontakter, hvor samarbejdet mere er baseret på individuelle aftaler knyttet op omkring konkrete ansættelser.

"Fra virksomhedernes side udvises der en stor vilje og engagement i bestræbelserne på at give job- eller uddannelsesstilbud", fortæller Aage Dahl formand for Arbejdsmarkedsudvalget. "Det har betydet, at mange ledige enten er blevet indsluset gradvist eller fastholdt på arbejdsmarkedet. På den baggrund har det været meget svært for Arbejdsmarkedsudvalget at fremhæve én virksomhed, der har gjort en ekstra indsats".

Der har i slutfasen været tre virksomheder til drøftelse i flere omgange. Det er virksomheder, som har modtaget mange – der også er kommet videre i jobs – ikke kun i virksomheden, men også i andre virksomheder.

De tre virksomheder som valget til sidst stod imellem, var Gramo, Plejecenter Gammelgård og Superbrugsen Skive. Alle virksomheder har udvist stor fleksibilitet og engagement i arbejdet. Der har i hele forløbet været fælles interesse i, at personerne skulle fastholdes i job – i virksomheden eller i anden virksomhed.

Valget faldt på Gramo, Balling, som er et bogbinderi med 25 ansatte.

Samarbejdet med Jobcenter Skive har fungeret siden 2005. Afklaringen af nogle borgere har været lange "seje" træk, men Gramo giver ikke op. "Der vises stort socialt ansvar og indlevelsesevne - også langt ud over hvad der kan forventes" fortæller Aage Dahl. Jobcentret har fået flere personer ansat på Gramo i ordinære job eller fleksjob. Herudover er mange afklarede og fundet beskæftigelse på andre virksomheder, da Gramo ofte benytter sit eget netværk og derved medvirker til at finde jobåbninger.

Gramo har en stor forståelse for mennesker, der har "ondt i livet" på den ene eller anden måde. Virksomheden mener, at alle skal have en chance - og den giver de gerne de personer, der har været i praktik hos dem.

Praktikanterne får en oplevelse af, at de er værdsat og bliver mødt med respekt. Samtidig får de også udfordringer svarende til det niveau, de er på.

Ikke mindst vægter virksomheden den sociale del højt, og sørger for at praktikanterne deltager på lige fod med de øvrige ansatte - såsom sommerfest, julefrokost og forskellige arrangementer.



"Der er en stor opbakning hos vores medarbejder til at modtage borgere, der har et særligt behov for hjælp for at få fodfæste på arbejdsmarkedet, og hvis direktøren ikke nikkede på de rigtige tidspunkter, kunne jeg ikke bruge så meget tid på kandidaterne mv., og hvis jobkonsulenterne ikke var gode til at få "matchet" de rigtige kandidater med de rigtige virksomheder, ville vores opgave være meget vanskeligere", siger daglig leder Lone Vile

Gramo har deltaget i Arbejdsmarkedsstyrelsens pilotforsøg "Projekt Virksomhedscenter", som startede i 2006. Forsøget havde som formål at gøre de første erfaringer med at oprette virksomhedscentre for kontanthjælpsmodtager i matchkategori 3-5. Virksomheden uddannede tre mentorer, der i den forbindelse specielt skulle tage sig af denne nye gruppe på løbende 5 personer. Erfaringerne har været yderst positive, og mange individuelt tilrettelagte forløb er etableret med det resultat, at der har fundet en høj grad af afklaring sted - enten til forskellige former for ansættelse, fleksjob eller pension. "Vi har lært meget af det, og vores tolerance er kommet i spil" siger Lone Vile med et smil. "Det er ikke medarbejdere, der er svært at have i virksomheden, når man er opmærksom på de hensyn der skal tages. Det er det hele værd, når vi får en person ind, som vi kan se, der blomstre op, når pågældende har været her et stykke tid".

I 2008 fortsatte Gramo som virksomhedscenter og overgik fra pilotforsøget til hovedforsøget. Herved er projektet en fasttømret del af virksomhedens profil.

Resultaterne har igen været flotte og engagementet er på samme høje niveau.

Den daglige leder Lone Vile bliver hyppigt benyttet af Jobcenter Skive ifm. seminarer og konferencer, hvor hun gerne deltager og formidler Gramo's erfaring til andre virksomheder.

"Sammenfattende må Gramo beskrives som en meget rummelig virksomhed, der udviser et iøjnefaldende stort socialt ansvar", slutter Aage Dahl, "og med den indsats der ydes her og i mange andre af kommunens virksomheder, har Skive Kommune store forventninger til det fremtidige samarbejde, der vil kunne skabe endnu bedre resultater til gavn for borgerne i Skive Kommune".

Virksomhedsprisen er udført af kunstneren Bodil Smith, Jebjerg www.bodilschmidt.dk

Prisen vil blive overrakt ved en "reception" på Gramo, Ørnevej 3-5, Balling den 28. november kl. 13.00.

Ønskes der yderligere oplysninger vedr. Skive Kommunes Virksomhedspris 2008, kan følgende personer kontaktes:

Daglig leder Lone Vile tlf. 97 56 45 00

Formand for Arbejdsmarkedsudvalget Aage Dahl, tlf. 97 56 81 83

Jobkonsulent Søren Winther, Jobstart, tlf. 99 15 56 62